

OR

Betovering

Bij het verschijnen van deze Pulsar hebben we nog maar kort geleden een fantastisch Libra-feest in de Efteling gevierd.

Net als bij Libra is er in 12,5 jaar veel veranderd in de Efteling. Er kwamen maar liefst zeven nieuwe attracties bij en om de marktpositie te behouden, werd in 2009 onder de titel 'Betovering' een competentie managementvisie aan het personeel gepresenteerd. Elke letter in dit woord staat voor een hoofdkwaliteit die men moet beheersen: Betrouwbaar, Enthousiast, Trots, Ondernemend, Veilig, Energiek, Representatief, Inlevend, Naturel, en Gastgericht. Iedereen wordt gestimuleerd om zijn of haar specifieke talenten te gebruiken om gasten te betoveren, ook wanneer die niet direct binnen de functieomschrijving vallen. Klinkt dit bekend?

Ook Libra vindt inzet van talenten belangrijk voor een prettige en gezonde werkomgeving. Dit is misschien wel het duidelijkst zichtbaar in de keuze voor een talentenscan als stap in de ontwikkeling naar zelfsturing: Welke talenten heb ik en waar is mijn collega goed in? Hoe maken we optimaal gebruik van elkaars kwaliteiten en wat missen we nog in ons team? Maar bovenal, hoe zetten we onze talenten in om onze cliënten een optimale kwaliteit van leven te geven?

De gastvrije omgeving die de Efteling nastreeft, past dan weer prima bij 'onze' Planetree-gedachte en zo hebben we meer gemeen dan alleen de herinnering aan een geweldig feest!

JOSIEN OBERS



Samenwerking met Onderwijscentrum Leijpark: 1 + 1 = 3

Locatie Leijpark en Onderwijscentrum Leijpark (voorheen Mytyschool Tilburg) zijn onderdeel van één gebouwencomplex. Maar er is meer dan een gedeelde voordeur.

Harry Hoekjen, directeur-bestuurder van het Onderwijscentrum, is lovend over de samenwerking: „Veel kinderen van het Onderwijscentrum volgen therapie bij Libra. Dat we onder een dak zitten, is niet alleen efficiënt. We geven over en weer advies en houden elkaar op de hoogte over behandeling, scholing, zorg en begeleiding, zodat er een ononderbroken ontwikkellijn is voor kinderen. Zo werken we samen in de medische en paramedische ondersteuning, delen expertise en hebben gezamenlijke scholingsbijeenkomsten voor medewerkers, zoals de Libra-training 'Van zorgen naar coachen'. Daarna is een gezamenlijke aanpak voor de kinderen gekozen.”

Ben van den Brand noemt de samenwerking uniek: „Het vertrouwen zit zo diep dat we elkaar regionaal weten te versterken en vertegenwoordigen. Dat doen we bijvoorbeeld in het Hersenletselnetwerk. Het mooie is dat we dat vertrouwen en die bereidheid tot samenwerking zien op alle niveaus in beide organisaties.”

Onlangs zijn het Onderwijscentrum en Libra op een aantal thema's met Siza gaan samenwerken. Siza biedt ondersteuning en zorg aan mensen met een lichamelijke, verstandelijke of meervoudige beperking en aan mensen met autisme of niet-aangeboren hersenletsel. Dit heeft onder meer geresulteerd in een gezamenlijk kinder- en jongeren centrum dat sneller dan voorheen kinderen met NAH passend onderwijs en behandeling kan bieden. Een unieke samenwerking waar inmiddels jongeren uit heel Noord-Brabant gebruik van maken.

Harry Hoekjen: „Naast de samenwerking met Libra is ook Siza belangrijk voor de samenhang tussen zorg en onderwijs. Mooi om te zien dat drie organisaties vanuit eenzelfde ambitie - het goed doen voor deze kinderen - dit kunnen bewerkstelligen. En we krijgen alleen maar positieve reacties van ouders!” *

TEKST MARJOLEIN ZAKEE