



Onderwijscentrum
Leijpark

*veerkrachtig onderwijs
voor SO en VSO*

Medezeggenschapsraad Onderwijscentrum Leijpark Jaarverslag 2022-2023

Tilburg, november 2023

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van Onderwijscentrum Leijpark over het schooljaar 2022-2023. In dit jaarverslag beschrijft de MR in hoofdlijnen waar zij zich in het afgelopen schooljaar mee bezig heeft gehouden. We willen hiermee ook onze achterban – ouders/verzorgers en personeel – informeren over onze activiteiten in het afgelopen schooljaar.

In het afgelopen jaar continueert de MR de ingezette lijn tot verdere professionalisering. We willen een constructieve gesprekspartner zijn voor de directeur-bestuurder. Dat vraagt om heldere afspraken over procedures en realistische verwachtingen. In aanvulling op de wet- en regelgeving is dit jaar intensief en stevig met de directeur-bestuurder gesproken over de specifieke regels en uitgangspunten voor die samenwerking. Dit zal vast komen te liggen in een medezeggenschapsstatuut en reglement voor de MR. Zo streven we naar een werkbare basis, met respect voor onze rol in de ontwikkeling van de school.

Wat doet de MR?

Iedere school in Nederland heeft verplicht een MR. Dat is vastgelegd in de Wet Medezeggenschap op Scholen (Wms). Een MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend/onderwijsondersteunend personeel (PMR) en een afvaardiging van de ouders/verzorgers (OMR). De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals bijvoorbeeld het formatieplan, nieuwe beleidsvoornemens, verbeteringen en vernieuwingen in het onderwijs, het jaarrooster en het vakantierooster.

De wet schrijft precies voor op welke gebieden de directie van een school de MR om advies en instemming moet vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming betekent dat een voorgenomen besluit van de directie pas uitgevoerd mag worden ná instemming van de MR. De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals bijvoorbeeld het schoolplan, het formatieplan, regels op het gebied van veiligheid (RI&E), gezondheid en welzijn (Arbo) en de schoolgids. Naast de formele bevoegdheden, is de MR tevens een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders en personeelsleden met vragen of opmerkingen over het beleid van de school.

De leden van de mr hebben zitting zonder 'last of ruggespraak'. Dit betekent dat ze het recht hebben een besluit te nemen zonder daarover eerst met de achterban te overleggen, op basis van eigen inzicht en overtuiging.

Samenstelling MR

De MR bestaat uit een personeelsgeleding (PMR) en een oudergeleding (OMR). De directeur-bestuurder maakt geen onderdeel uit van de MR, maar is, tezamen met een van de schoolleiders bij een deel van iedere MR-vergadering aanwezig, om toelichting en uitleg te geven over het voorgenomen beleid. Afhankelijk van de agenda sluiten ook regelmatig een of meer beleidsadviseurs aan.

Ieder lid van de MR wordt voor een periode van 3 jaar gekozen en is één keer herbenoembaar, in totaal kan een lid dus 6 jaar zitting hebben in de MR. De leden van de MR nemen op persoonlijke titel deel aan de MR. De MR van Onderwijscentrum Leijpark bestaat uit 8 leden; 4 van de PMR en 4 van de OMR.

In het schooljaar 2022-2023 bestond de MR uit de volgende personen:

<u>Personeelsgeleding:</u>		<u>startdatum</u>	<u>termijn</u>	<u>(her)verkiezing</u>
Léon van Nuenen	Voorzitter	Aug. 2020	1 ^e termijn	Apr. 2023
Anja de Raad		Aug. 2021	3 ^e termijn*	Apr. 2024**
Marie-Louise Vugts		Aug. 2021	3 ^e termijn*	Apr. 2024**
Erica van Baal		Aug. 2020	2 ^e termijn	Apr. 2023**

Oudergeleding:

Jeroen Molenschot	Secretaris	Aug. 2020	2 ^e termijn	Apr. 2023**
Fred Veldmeijer		Jan. 2020	1 ^e termijn	Apr. 2023
Monique Aldenhuijsen		Aug. 2021	1 ^e termijn	Apr. 2024
Marcel de Weijer		Aug. 2021	1 ^e termijn	Apr. 2023***

* voorheen waren drie termijnen mogelijk

** niet herbenoembaar

*** door persoonlijke omstandigheden is dit lid van de OMR tussentijds afgetreden

MR-verkiezingen

In april-mei 2023 zijn door de MR verkiezingen georganiseerd om de ontstane vacatures in de te vullen. Gedurende het schooljaar zijn door (persoonlijke) omstandigheden onverwachts twee vacatures ontstaan in de oudergeleding van de MR. Tezamen met een regulier aftredend lid leidde dat tot drie vacatures in de OMR. Vanuit de PMR waren er twee vacatures in te vullen, waarvan één lid herbenoembaar was voor een tweede termijn. De oproep voor kandidaten heeft geleid tot twee kandidaten voor de PMR (waaronder het herbenoembare lid). Aangezien dit aantal gelijk is aan het aantal vacatures, zijn deze kandidaten (Léon en Niels) zonder verkiezing (her)benoemd. Voor wat betreft de OMR waren er 7 kandidaten. Daartoe zijn verkiezingen gehouden voor de ouders/verzorgers. Voor ieder kind op school mochten ouders/verzorgers een stem uitbrengen. Met een meerderheid van stemmen zijn Mieke, Jack en Inge gekozen. Zij zullen met ingang van het nieuwe schooljaar toetreden tot de MR.

De ondersteuningsplanraad (OPR)

Onderwijscentrum Leijpark is vertegenwoordigd in meerdere samenwerkingsverbanden voor passend onderwijs in de regio Tilburg en Waalwijk. De ondersteuningsplanraad (OPR) is een speciale medezeggenschapsraad van een samenwerkingsverband waarin over passend onderwijs wordt vergaderd. In de OPR zitten leraren, ouders en leerlingen van scholen binnen het samenwerkingsverband. De MR vindt het belangrijk dat er in de OPR een afgevaardigde zit vanuit het speciaal onderwijs. Het gaat om de volgende samenwerkingsverbanden / personen:

- Hester Wijsen is personeelsafgevaardigde – in naam van MR – voor primair onderwijs in Waalwijk: in Samenwerkingsverband Primair Onderwijs Langstraat Heusden Altena (PO LHA).
- Aron Keller is als ouder afgevaardigde – in naam van MR - voor primair onderwijs in de regio Tilburg: bij Plein 013.
- Lenny Mallens is personeelsafgevaardigde – in naam van MR – voor voortgezet onderwijs in de regio Waalwijk: in Samenwerkingsverband VO De Langstraat.
- Anja de Raad is personeelsafgevaardigde – in naam van MR – voor voortgezet onderwijs in de regio Tilburg: bij Portvolio.

Vergaderingen MR

Voor aanvang van het schooljaar stelt de MR een vergaderschema vast. Doorgaans vergadert de MR van Onderwijscentrum Leijpark ongeveer 8/9 keer per jaar. De ene maand vergadert de MR alleen met de leden, de andere maand in aanwezigheid van de directeur-bestuurder. Om efficiënter te kunnen vergaderen hebben we in de loop van dit schooljaar ervoor gekozen om deze systematiek aan te passen. Sinds voorjaar 2023 sluit de directeur-bestuurder iedere vergadering een beperkt deel van de tijd aan. Bij iedere vergadering is tevens een schoolleider aanwezig en, afhankelijk van de agenda, een of meer beleidsadviseurs. Ook zij zijn een deel van de vergadering aanwezig.

Dat geeft ons de gelegenheid om direct toelichting te krijgen op vergaderstukken en vragen te stellen. Hiermee willen we de besluitvorming versnellen.

Alle vergaderingen van de MR zijn openbaar, tenzij de MR besluit dat (een deel van) de vergadering besloten is. De MR-leden kunnen hiertoe besluiten als er (bijvoorbeeld) zaken besproken zullen worden die vertrouwelijk zijn. Alle vergaderingen in het afgelopen schooljaar waren openbaar. De agenda van de MR-vergadering kent een aantal vaste onderwerpen. Daarnaast worden actuele ontwikkelingen op onze school op de agenda gezet. Gedurende het schooljaar zijn er verder jaarlijks terugkerende onderwerpen waarvoor de MR haar instemming moet geven, zoals het schoolplan, de formatie (PMR), en de schoolgids (OMR).

De MR werkt soms met werkgroepjes om op deze manier vroegtijdig informatie tot zich te kunnen nemen en ter voorbereiding op de besluitvorming in de vergaderingen. Dit zorgt voor betere informatievoorziening aan de MR. Niettemin is de uiteindelijke besluitvorming over onderwerpen altijd door de voltallige MR.

Vergaderschema MR

De vergaderdata van de MR worden gepubliceerd op de website van Onderwijscentrum Leijpark. In het schooljaar 2022-2023 waren de vergaderdata:

- Maandag 19 september 2022
- Dinsdag 18 oktober 2022 (met directeur-bestuurder schoolleider en beleidsadviseur,)
- Maandag 14 november 2022
- Maandag 19 december 2022 (met Raad van Toezicht en directeur-bestuurder)
- Dinsdag 17 Januari 2023 (met directeur-bestuurder, schoolleider en beleidsadviseur)
- Maandag 13 februari 2023 (met directeur-bestuurder, schoolleider en beleidsadviseur)
- Dinsdag 14 maart 2023 (met Raad van Toezicht)
- Dinsdag 21 maart 2023 (met directeur-bestuurder, schoolleider en beleidsadviseur)
- Maandag 17 april 2023 (met directeur-bestuurder, schoolleider en beleidsadviseur)
- Maandag 15 mei 2023 (met directeur-bestuurder, schoolleider en beleidsadviseur)
- Dinsdag 20 juni 2023 (met directeur-bestuurder, schoolleider en beleidsadviseur)

De notulen van de MR-vergaderingen zijn opvraagbaar voor iedere medewerker van Onderwijscentrum Leijpark en voor alle ouders/verzorgers.

Overleg met Raad van Toezicht (RvT)

Twee keer per jaar wordt door de MR vergaderd met (een delegatie van) de Raad van Toezicht: één keer in aanwezigheid van de directeur-bestuurder en één keer zonder de directeur-bestuurder. De RvT biedt ons de mogelijkheid om ons te verdiepen in de strategie van de school en ander organisatorische aspecten. Anderzijds kan de MR input aan de RvT geven over trends en ontwikkelingen binnen de school.

Onderwerpen en werkzaamheden

In deze paragraaf worden compact de onderwerpen en werkzaamheden beschreven die in het schooljaar 2022-2023 aan bod zijn gekomen.

Statuten en reglement MR

Als MR willen we op een professionele wijze invulling geven aan onze activiteiten. In het afgelopen jaar zijn we – soms in de vorm van een werkgroep – in overleg geweest met de directeur-bestuurder over het medezeggenschapsstatuut en MR-reglement. De Wms schrijft voor dat de directeur-bestuurder dit opstelt, en dat de MR instemming moet verlenen. In het statuut en reglement staan allerlei zaken die het reilen en zeilen van de MR duidelijk weergeven in een jaaroverzicht/planning. Ook staat vermeld waar de MR instemmingsrecht en/of adviesrecht in heeft.

Het is voor ons een speerpunt dat de MR in staat wordt gesteld om onze achterban (personeel en ouders/verzorgers) op een juiste wijze te informeren en raadplegen. Om die reden vinden we het belangrijk dat de agenda en notulen toegankelijk zijn. Met de directeur bestuurder is meerdere malen gesproken over de wijze waarop dit ingericht kan worden. In de laatste vergadering van het schooljaar lag een nagenoeg definitieve versie van het medezeggenschapsstatuut en MR-reglement voor. Er is toen overeenstemming bereikt over de inhoud, maar dat moet nog in de tekst verwerkt worden alvorens daarmee ingestemd kan worden door ons. De verwachting is dat in de eerste vergadering van het schooljaar 2023-2024 de definitieve documenten ter besluitvorming voor worden gelegd aan de MR.

Lidmaatschap CNV

Het huidige lidmaatschap bij de CNV is opnieuw verlengd, tot januari 2024. De vakbond CNV kan ons als MR informeren over actuele ontwikkelingen, kan ons desgewenst adviseren en biedt opleidingen aan. Afgelopen schooljaar hebben we de CNV een aantal keren geraadpleegd.

Informerende werkzaamheden MR

Afgelopen schooljaar is de MR door de directeur-bestuurder, schoolleider en beleidsadviseur geïnformeerd over:

- Vreedzame School
- Huisvesting
 - plaatsen van noodlokalen
 - drukte op parkeerterrein / verkeersregelaars
 - haalbaarheidsonderzoek en programma van uitgangspunten nieuwbouw

- Personele zaken
 - krapte op de arbeidsmarkt
 - verantwoordelijkheden voor schoolleiders
 - ontwikkeling van nieuwe functies; waaronder schoolverpleegkundige (via Amarant), bestuursfunctie en staf (business control, hoofd bedrijfsvoering en bestuurssecretaris)
- Coronaprotocol (scenario's groen-oranje-rood)
- ZIO Eindrapportage
- Werkkostenregeling (WKR)
- Risico-inventarisatie & -evaluatie voor arbeidsrisico's (RI&E) (offerte voor RI&E is aangevraagd en instemming volgt op een later moment)
- (bestuurs)formatieplan 2023-2024
- Kwaliteitsonderzoek onder leerlingen, ouders, medewerkers en stakeholders
- Subsidieaanvragen (ESF)
- Medezeggenschapsstatuut en MR-reglement (instemming volgt)

Positief advies verleend door MR

Door de MR is in het schooljaar 2022-2023 positief advies gegeven aan:

- Begroting 2023 & Meerjarenraming 2024-2026
- wijzigingen in School OndersteuningsProfiel (SOP)
- Vakantieplanning en Studiedagen 2023-2024

Instemming verleend door MR

Door de MR is in het schooljaar 2022-2023 instemming verleend aan:

- Divers functiebeschrijvingen, waaronder de functiebeschrijving Teamleider Externe Dienst. Invulling functie Teamleider externe dienst (*door PMR*)
- Protocol vrijheidsbeperkend handelen
- Verzuimbeleidsplan (*door PMR*)
- Schoolgids 2023-2024 (*door OMR*)

Daarnaast heeft de MR het vergaderschema van de MR voor 2023-2024 vastgesteld.

Door MR informatie opgevraagd / ongevraagd advies gegeven door MR

Door de MR is gedurende het schooljaar aan de directeur-bestuurder aandacht gevraagd voor:

- De samenwerking en de verbinding tussen MR en bestuur is besproken.
- Energiekosten
- Actualisering van de RI&E
- Een fietsplan voor medewerkers (als onderdeel van de WKR-regeling) en actualisatie van de attentieregeling

- Huisvesting
 - informeren van ouders over nieuwbouw
 - bestaande bouw: De MR en het bestuur hebben gesproken over het volume van het bestaande schoolgebouw en het volume van de nieuwbouw. Een en ander in relatie tot het leerlingenaantal, ruimteniveau, ambitieniveau en de kaders. Ook is gesproken over de bestemming van het bestaande schoolgebouw na oplevering van de nieuwbouw.

Tilburg, november 2023

Medezeggenschapsraad Onderwijscentrum Leijpark