Onderwijscentrum
Leijpark
veerkrachtig onderwijs
voor SO en VSO

Medezeggenschapsraad Onderwijscentrum Leijpark

Jaarverslag 2025-2026

Tilburg, september 2026

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van Onderwijscentrum Leijpark over het schooljaar 2025-2026. In dit jaarverslag beschrijft de MR in hoofdlijnen waar wij in het afgelopen schooljaar mee bezig zijn geweest. We willen hiermee onder meer onze achterban – ouders/verzorgers en personeel – informeren over onze activiteiten in het afgelopen schooljaar.

Dit schooljaar hebben we uitvoering gegeven aan onze (wettelijke) informerende, adviserende en instemmingstaken. Meer daarover verderop in dit jaarverslag. Maar eerst benoemen we aan aantal punten die het schooljaar 2025-2026 kenmerken:

- Er is gewerkt aan het uitbouwen van een proactieve, onafhankelijke positie en aan professionalisering van de MR. Deze ambitie is al eerder opgestart, en krijgt steeds nadrukkelijker invulling. De MR werkt met een jaarplanning, volgt trainingen bij CNV en voert ambitiegesprekken met bevoegd gezag. Dit draagt eraan bij dat de MR de ruimte krijgt en kan innemen om positief-kritisch te zijn en constructief mee te denken over het beleid. De dialoog over herijking van de medezeggenschapsstructuur van de MR is afgerond met de conclusie dat de structuur van MR vooralsnog niet hoeft te wijzigen. Wel investeren we in formele en informele informatie-uitwisseling tussen MR en schoolleiding. En we bouwen verder aan het wederzijdse vertrouwen en respecteren ieders rol die de basis vormt voor effectieve invulling van medezeggenschap in de doorontwikkeling van Onderwijscentrum Leijpark.
- Als MR realiseren we ons dat de zichtbaarheid van de MR kan verbeteren. De leden van de MR worden gekozen en vertegenwoordigen de ouders/verzorgers en het personeel. Voor een goede rolinvulling vinden we het van belang om goed contact te onderhouden met onze achterban. Op welke wijze we dit kunnen realiseren, is een actueel onderwerp van gesprek. Er is een verkenning gestart om de bestaande kaders beter aan te laten sluiten bij onze behoefte om bereikbaar en zichtbaar te zijn voor u als ouders/verzorgers en personeel.

Met dit jaarverslag willen wij u inzicht geven in de werkwijze en het handelen van de MR. Achtereenvolgens gaan we in op wat de MR doet, de samenstelling van de MR, vergaderingen van de MR, de werkzaamheden van de MR en we sluiten af met een vooruitblik op komend schooljaar.

Wat doet de MR?

Iedere school in Nederland heeft verplicht een MR. Dat is vastgelegd in de Wet Medezeggenschap op Scholen (Wms). Een MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend/onderwijsondersteunend personeel (PMR) en een afvaardiging van de ouders/verzorgers (OMR). De MR overlegt met de schoolleiding over belangrijke schoolzaken, zoals bijvoorbeeld het formatieplan, nieuwe beleids-voornemens, verbeteringen en vernieuwingen in het onderwijs en het vakantierooster.

De wet schrijft voor op welke gebieden de directie van een school de MR om advies of instemming moet vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming betekent dat een voorgenomen besluit van de directie pas uitgevoerd mag worden ná instemming van de MR. Afhankelijk van het onderwerp heeft de gehele MR of een geleding (ouders of personeel) advies- of instemmingsrecht. De wet op de medezeggenschapscholen bepaalt voor welke onderwerpen advies- of instemmingsrecht geldt, en voor welke geleding. Het gaat om onderwerpen zoals bijvoorbeeld het schoolplan, het formatieplan, regels op het gebied van veiligheid (RI&E), gezondheid en welzijn (Arbo) en de schoolgids. Naast de formele bevoegdheden, is de MR tevens een klankbord voor de schoolleiding

en een kanaal voor ouders en personeelsleden met vragen of opmerkingen over het beleid van de school.

Samenstelling MR

De MR bestaat uit een personeelsgeleding (PMR) en een oudergeleding (OMR). De MR van Onderwijscentrum Leijpark bestaat uit 8 leden; 4 van de PMR en 4 van de OMR. De directeur-bestuurder maakt geen onderdeel uit van de MR, maar is vaak aanwezig bij de vergaderingen om toelichting en uitleg te geven over voorgenomen beleid. Ook de schoolleiders en medewerkers van het bestuurskantoor sluiten met enige regelmaat aan gedurende het jaar.

Ieder lid van de MR wordt voor een periode van 3 jaar gekozen en is één keer herbenoembaar, in totaal kan een lid dus 6 jaar zitting hebben in de MR. De leden van de MR nemen op persoonlijke titel deel aan de MR.

MR-verkiezingen

We zijn het schooljaar gestart met één openstaande vacature, voor de OMR. Deze vacature is in januari ingevuld, na een oproep voor kandidaten bij ouders/verzorgers en verkiezingen. Tegen het eind van het schooljaar zijn vier vacatures opengesteld: twee MR-leden zijn niet herbenoembaar, en twee MR-leden (één PMR en één OMR) hebben zich opnieuw verkiesbaar gesteld. Na de oproep voor kandidaten, heeft zich voor de OMR een tweede kandidaat gemeld. Omdat het aantal kandidaten kleiner/gelijk is aan het aantal vacatures, hebben er geen verkiezingen plaatsgevonden en zijn drie kandidaten (her)benoemd. De tweede vacature bij de PMR is open blijven staan en hopen we in het najaar van 2026 alsnog in te vullen.

MR-leden

In het schooljaar 2025-2026 bestond de MR uit de volgende personen:

Personeelsgeleding:		startdatum	termijn	(her)verkiezing
Léon van Nuenen	Voorzitter	Aug. 2020	2e termijn	aftredend
Niels Kieboom van Heesch		Aug. 2023	2e termijn	Apr. 2029*
Aukje Zeijen		Aug. 2024	1e termijn	Apr. 2027
Francois Hamers		Nov. 2024	1e termijn	Apr. 2027
Oudergeleding:				
Monique Aldenhuijsen		Aug. 2021	2e termijn	Apr. 2027*
Jack Nederlof		Aug. 2023	1e termijn	aftredend
Mieke Coolen		Aug. 2023	2e termijn	Apr. 2029*
Marijn Mulders		Jan. 2026	1e termijn	Apr. 2029

* niet herbenoembaar

Vertegenwoordiging in de ondersteuningsplanraad (OPR)

Onderwijscentrum Leijpark neemt deel in meerdere samenwerkingsverbanden voor passend onderwijs in de regio Tilburg en Waalwijk. In deze samenwerkingsverbanden voor passend onderwijs werken de scholen in de regio samen om ervoor te zorgen dat alle leerlingen het onderwijs en de ondersteuning krijgen die zij nodig hebben. Ieder samenwerkingsverband heeft zijn eigen medezeggenschapsorgaan: de ondersteuningsplanraad (OPR). Net als onze MR bestaat een OPR uit

een personeelsgeleding en een oudergeleding van de bij het samenwerkingsverband aangesloten scholen. Als MR van Onderwijscentrum Leijpark vinden wij het belangrijk dat er in de OPR'en een afgevaardigde zit die een binding heeft met onze school.

Vergaderingen MR

Doorgaans vergadert de MR van Onderwijscentrum Leijpark ongeveer 8/9 keer per jaar. Voor aanvang van het schooljaar stelt de MR een vergaderschema vast. Alle vergaderingen van de MR zijn openbaar, tenzij de MR besluit dat (een deel van) de vergadering besloten is. De MR kan hiertoe besluiten als er (bijvoorbeeld) zaken besproken zullen worden die vertrouwelijk zijn. Alle vergaderingen in het afgelopen schooljaar waren openbaar.

De agenda van de MR-vergadering kent een aantal vaste onderwerpen. Gedurende het schooljaar zijn er jaarlijks terugkerende onderwerpen waarvoor de MR haar instemming moet geven, zoals het schoolplan, de formatie (door PMR) en de schoolgids (door OMR). Daarnaast worden actuele ontwikkelingen van Onderwijscentrum Leijpark op de agenda gezet.

De vergaderstructuur is dat in het eerste deel van de vergadering vaak de directeur-bestuurder, een schoolleider of iemand van het bestuurskantoor aansluit om een toelichting te geven op actualiteiten of beleidsstukken die zijn geagendeerd. In het tweede deel van de vergadering kan de MR meningen uitwisselen, besluiten nemen en de koers van de MR uitzetten.

Verder werkt de MR soms met afvaardigingen of werkgroepen, bijvoorbeeld voor informeel overleg met de schoolleiding. Op deze manier kunnen we vroegtijdig informatie tot ons nemen en ons voorbereiden op efficiënte besluitvorming met de voltallige MR in de vergaderingen. Dit draagt bij aan betere informatievoorziening en oordeelsvorming door de MR. Een afvaardiging of werkgroep kan geen besluiten nemen of toezeggingen doen; de uiteindelijke besluitvorming over onderwerpen vindt altijd plaats door de voltallige MR.

Vergaderschema MR

De vergaderdata van de MR worden gepubliceerd op de website van Onderwijscentrum Leijpark. In het schooljaar 2025-2026 waren de vergaderdata:

- Maandag 1 september 2025
- Maandag 20 oktober 2025 (met schoolleider en bestuurskantoor)
- Maandag 17 november 2025
- Maandag 15 december 2025 (met Raad van Toezicht en directeur-bestuurder)
- Maandag 12 januari 2026 (met directeur-bestuurder en bestuurskantoor)
- Maandag 9 februari 2026 (met schoolleider en bestuurskantoor)
- Maandag 9 maart 2026 (met schoolleider en bestuurskantoor)
- Maandag 13 april 2026 (met directeur-bestuurder, schoolleider en bestuurskantoor)
- Maandag 18 mei 2026 (met schoolleider en bestuurskantoor)
- Maandag 1 juni 2026
- Maandag 29 juni 2026 (met Raad van Toezicht, directeur-bestuurder, schoolleider en bestuurskantoor)

In de eerste vergaderingen van het schooljaar hebben we ons jaarplan uitgewerkt en vastgesteld. Dit is een leidraad wanneer we welke onderwerpen willen/moeten behandelen.

De notulen van de MR-vergaderingen worden opgemaakt door een extern notulist. De vastgestelde notulen zijn in te zien voor iedere medewerker van Onderwijscentrum Leijpark via het intranet en zijn opvraagbaar voor alle ouders/verzorgers.

Overleg met Raad van Toezicht (RvT)

Twee keer per jaar wordt door de MR vergaderd met een delegatie van de Raad van Toezicht. In principe één keer in aanwezigheid van de directeur-bestuurder en één keer zonder de directeur-bestuurder. Met de RvT wisselen we gedachten uit over de strategie van de school en andere organisatorische aspecten. Ook kunnen we aan de RvT input geven over trends en ontwikkelingen binnen de school.

In december 2025 en in juni 2026 is met de RvT onder meer gesproken over professionalisering van de MR, de ontwikkelingen van school, over ontwikkelingen bij de samenwerkingsverbanden en over het borgen/continuïteit van medezeggenschap door de nieuwe samenstelling van de MR volgend schooljaar.

Onderwerpen en werkzaamheden

De MR hanteert meerdere manieren om als gesprekspartner in contact te staan met elkaar en met de directeur-bestuurder en schoolleiders. Uiteraard zijn er de formele overlegmomenten tijdens vergaderingen. Ook zijn er informele contactmomenten. Verder vindt er schriftelijk uitwisseling plaats van informatie en beleidsdocumenten, alsook verzoeken daartoe.

In deze paragraaf worden compact de onderwerpen en werkzaamheden beschreven die in het schooljaar 2025-2026 aan bod zijn gekomen.

Opleiding en lidmaatschap CNV

Scholing en kennis van de diverse aspecten van medezeggenschap is voor iedere MR van belang en dus ook voor ons. Des te meer omdat we een professionele en kundige gesprekspartner willen zijn. Al vele jaren heeft de MR een lidmaatschap bij de vakbond CNV. Dit wordt jaarlijks verlengd en wordt gefaciliteerd door Onderwijscentrum Leijpark. De CNV informeert ons als MR over actuele ontwikkelingen, en kan ons desgewenst adviseren en opleidingen aanbieden. Ieder jaar laten we ons (bij)scholen. Afgelopen schooljaar heeft de MR in januari 2026 de training Medezeggenschap aan Zet gevolgd om de proactieve houding van de MR verder te versterken. Tevens hebben we de CNV een aantal keren geraadpleegd.

Informerende werkzaamheden MR

In het schooljaar 2025-2026 is de MR – door de directeur-bestuurder – geïnformeerd over:

- Tweejaarlijks kwaliteitsonderzoek 2025
- Subsidieaanvraag basisvaardigheden
- Begroting 2026 & Meerjarenraming 2027-2029
- Ontwikkelingen bij de Externe Dienst
- Rapportage Onderwijsresultaten schooljaar 2024-2025
- Personeelsbeleid en scholing
- Onderwijsconcept VSO
- Ontwikkelingen bij samenwerkingsverbanden
- Ontwikkelingen bij VMBO

Positief advies verleend door MR

Door de MR is in het schooljaar 2025-2026 positief advies gegeven aan:

- Profiel bestuurder
- Managementstatuut
- Vakantie- en studiedagen 2026-2027

Instemming verleend door MR

Door de MR is in het schooljaar 2025-2026 instemming verleend aan:

- Instemming Strategische Koers OCL 2025-2029
- Regeling Servicedienst *(door PMR)*
- Meerjarenbeleidsplan 2025-2029
- Functieprofielen *(door PMR)*
  - Schoolleider
  - Controller
  - Manager Bedrijfsvoering
  - Praktijkinstructeur
  - Schoolmaatschappelijk deskundige
  - Managementassistent
- Zij-instromers in de functie leraarondersteuner *(door PMR)*
- Aanpassing in vergoedingsregeling inzet onderwijsassistenten ter vervanging van afwezige leraren ten gevolge van CAO PO *(door PMR)*
- HR Kaderbrief en Bestuursformatieplan 2026-2027 *(door PMR)*
- RI&E, waarbij enkele suggesties zijn aangereikt
- Verzuim- en inzetbaarheidsbeleid 2026 *(door PMR)*
- Sociaal veiligheidsbeleid leerlingen, inclusief (17) bijlagen
- Schoolgids 2026-2027 (*door OMR*)

Daarnaast heeft de MR het vergaderschema van de MR voor 2026-2027 vastgesteld.

Door MR informatie opgevraagd / ongevraagd advies gegeven door MR

Door de MR is gedurende het schooljaar aan de directeur-bestuurder/schoolleiding informatie opgevraagd over:

- 4/5-jarig traject VMBO in relatie tot schoolexamens en onderwijstijden
- Kwaliteitsonderzoek door Inspectie van Onderwijs aan SO

Dialoog over herziening Medezeggenschapsstatuut en reglement Medezeggenschapsraad

In de loop van het schooljaar heeft de MR het verzoek gedaan om zowel het Medezeggenschapsstatuut als het Reglement Medezeggenschap te herzien. De Wms schrijft immers voor dat de directeur-bestuurder het medezeggenschapsstatuut en MR-reglement opstelt, en dat de MR instemming moet verlenen. In het statuut en reglement staan allerlei zaken die het reilen en zeilen van de MR beschrijven. Ook staat vermeld waar de MR instemmingsrecht en/of adviesrecht op heeft. Beide documenten moeten op grond van de Wms tweejaarlijks opnieuw worden vastgesteld. Voor de actualisatie heeft de MR verzocht om in ieder geval op te nemen:

- de wijze waarop en wanneer het bevoegd gezag aan de MR de informatie verstrekt die nodig is voor het uitoefenen van de medezeggenschap;
- de wijze waarop de MR haar achterban informatie verstrekt over haar activiteiten;

- de wijze waarop de facilitering van leerlingen, ouders en personeel die deelnemen in medezeggenschapsorganen is geregeld.

De dialoog hierover is gaande. We vertrouwen erop dat de onafhankelijke positionering van de MR tot uiting komt en dat de wijze waarop de MR haar achterban op een passende wijze kan informeren en input kan ophalen, wordt vereenvoudigd.

Connectie met onze achterban

Voor een goede rolinvulling vinden we het als MR van belang om goed contact te onderhouden met onze achterban. We vertegenwoordigen namelijk de ouders/verzorgers en het personeel van Onderwijscentrum Leijpark. We zijn van mening dat de zichtbaarheid en toegankelijkheid van de MR beter kan en moet. Binnen de huidige kaders, zoeken we naar manieren om onze achterban beter te bereiken. Onder meer door het opstellen van nieuwsberichten, deelname aan de koffieochtenden voor ouders/verzorgers van SO/EMB, vertegenwoordiging in teamvergaderingen van personeel en informatie via de prikborden in school. Ook hebben we dit schooljaar contact gelegd met de centrale en deel-leerlingraden. Zo horen we uit de eerste hand wat er bij hen leeft.

We zijn blij dat de MR af en toe wordt benaderd met suggesties voor aanpassing of aanvullingen op bestaand beleid. Dergelijke vragen ontvangen we van leerlingen, ouders/verzorgers en van personeel.

Vooruitblik naar komend jaar

Voor komend schooljaar zijn navolgende punten in ieder geval actueel voor de MR:

- Actualisering medezeggenschapsstatuut en MR-reglement
- Continuering zichtbaarheid en informatievoorziening achterban
- Volgen van de ontwikkelingen bij de samenwerkingsverbanden
- Verkiezingen MR voor schooljaar 2027-2028

En in onze jaarcyclus zullen zaken als begroting, Ri&E, personeelsbeleid, bestuursformatieplan, werkverdelingsplan, formatieplan, en schoolgids vanzelfsprekend weer aan bod komen. Met de stappen die we als MR in het schooljaar 2025-2026 hebben gezet, kijken we met vertrouwen vooruit naar het nieuwe schooljaar. Een nieuw jaar met ruim voldoende uitdagingen voor de medezeggenschap binnen Onderwijscentrum Leijpark.

Tilburg, september 2026

Medezeggenschapsraad Onderwijscentrum Leijpark